

AWARE:

**Mensch, Organisa-
tion und Technik in
Einklang bringen**

it's owl



Vorsprung durch Vielfalt

Mit Vielfalt zur erfolgreichen
digitalen Transformation

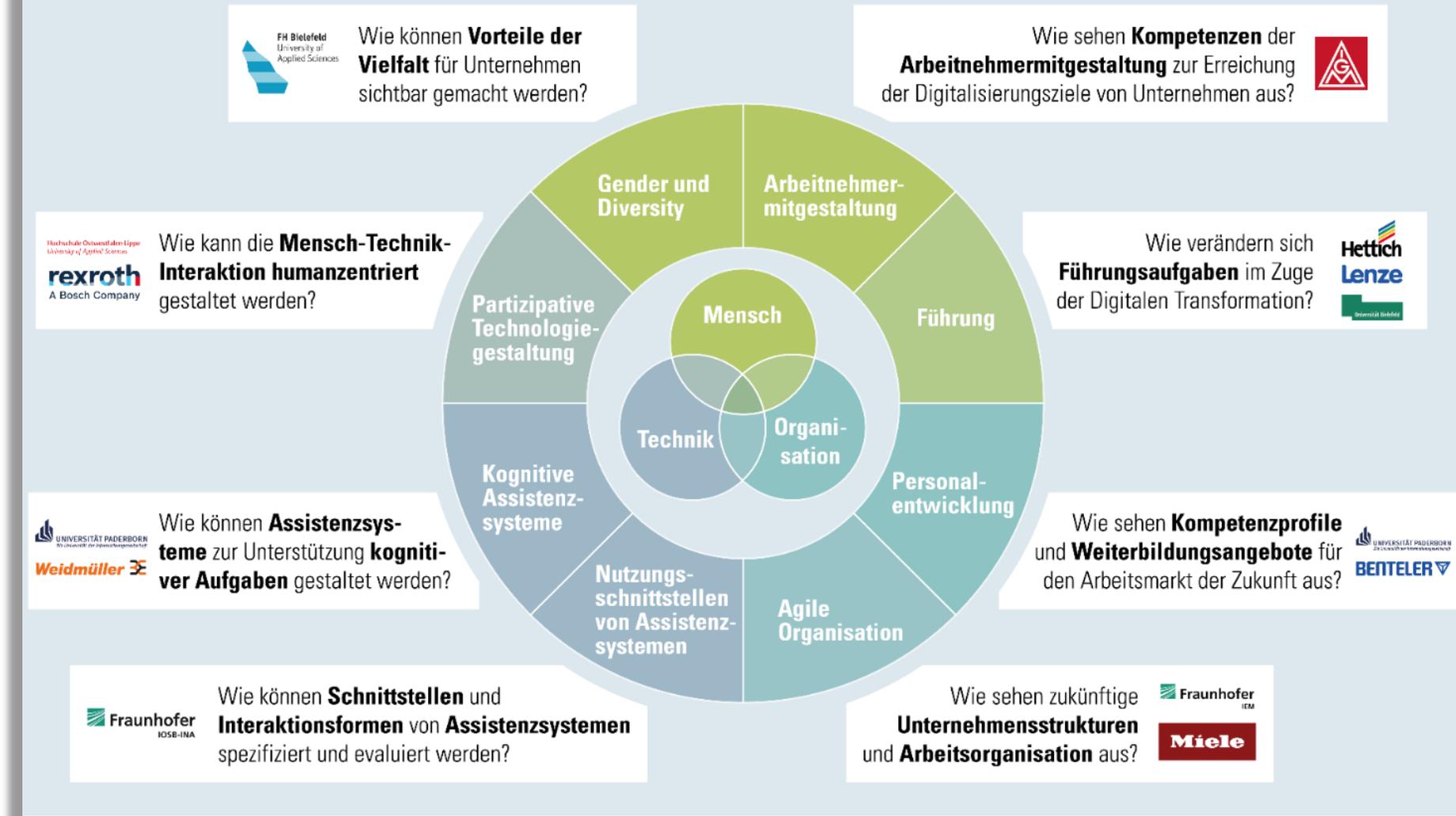
20. Januar 2021

Prof. Dr. Swetlana Franken

Regina Ihl | Lotte Prädikow

Das Projekt AWARE

Themenschwerpunkt im Projekt AWARE



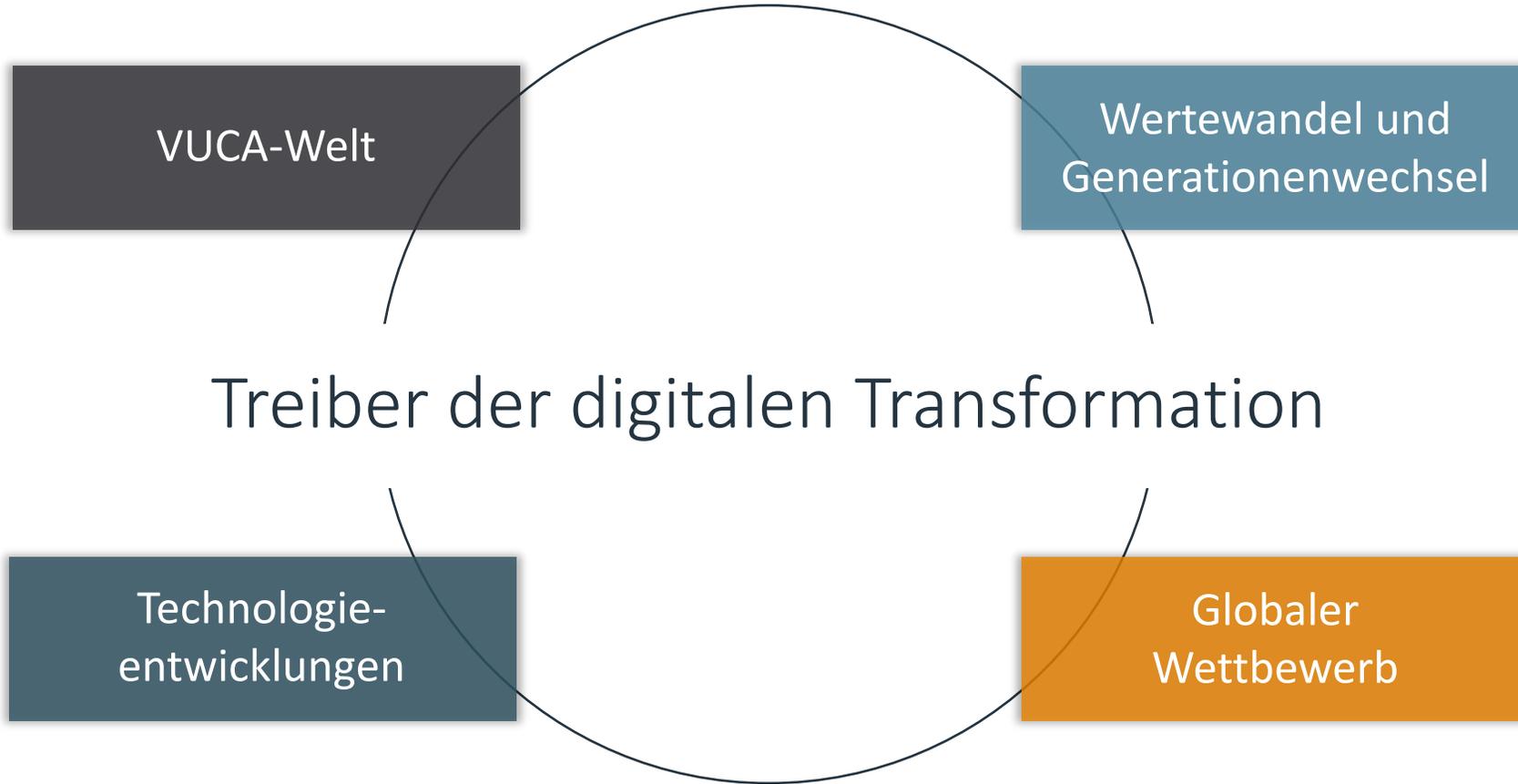
VUCA-Welt

Wertewandel und
Generationenwechsel

Treiber der digitalen Transformation

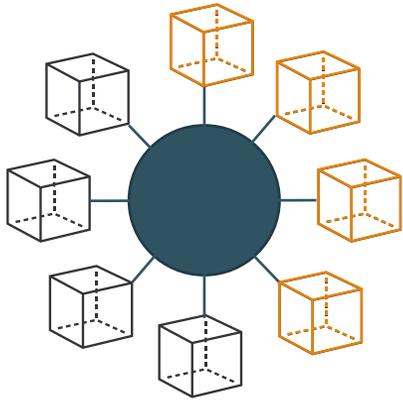
Technologie-
entwicklungen

Globaler
Wettbewerb



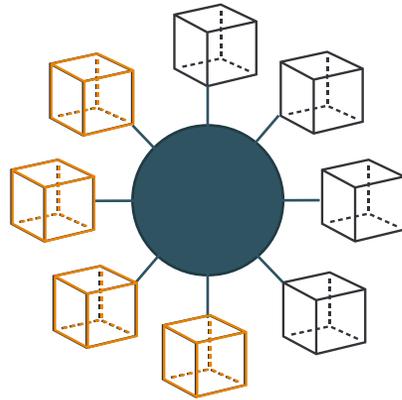
Ganzheitliche Veränderung des gesamten Unternehmens

Ausrichtung auf Effizienz



Inkrementelle Veränderungen

Ausrichtung auf strategische Innovationen



Radikale Veränderungen



Strategische Ausrichtung



Neue Produkte



Neue Geschäftsmodelle

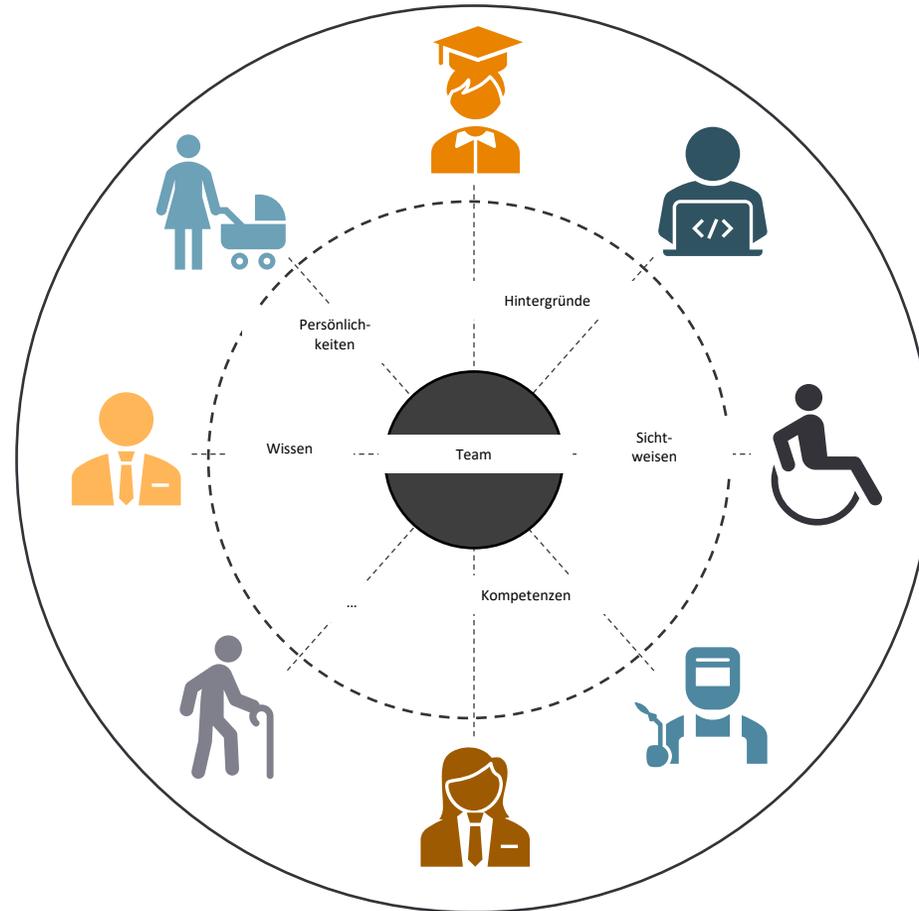
Unternehmen müssen sich transformieren, um den digitalen Wandel gestalten zu können.

Wie können Unternehmen von Vielfalt profitieren?

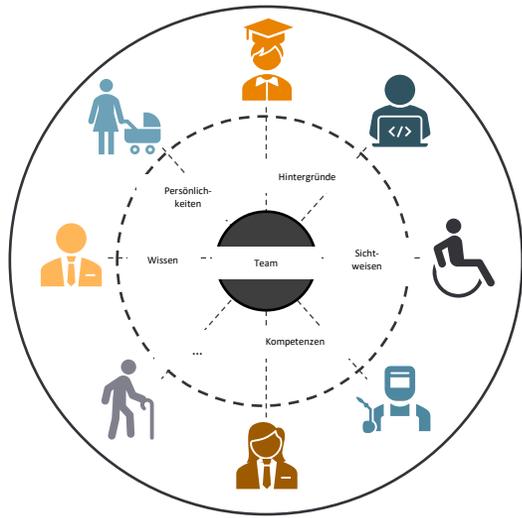
Wie kann die digitale Transformation gerecht gestaltet werden?

Wie können Unternehmen Vielfalt fördern?

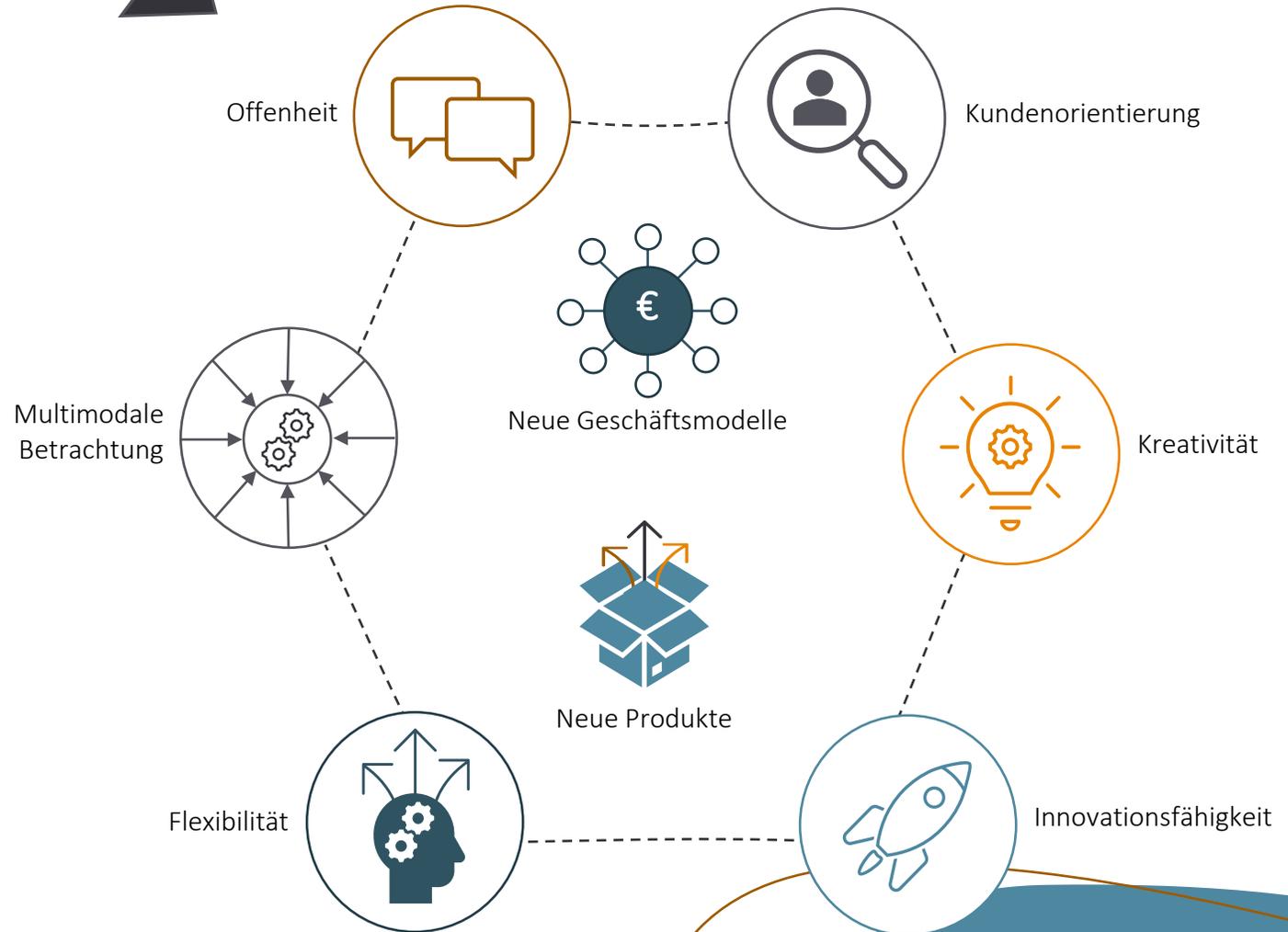
Wie können Unternehmen von Vielfalt profitieren?



Unterschiedlichkeit als Stärke



Unterschiedlichkeit als Stärke



Wie kann die digitale Transformation gerecht gestaltet werden?



Die digitale Transformation hat vielfältige Auswirkungen auf die Arbeitswelt

- Zunahme von Technik- und Datennutzung
- Veränderung von Prozessen und Aufgaben
- Wandel von Kompetenzanforderungen
- Veränderung/Entstehung von Tätigkeitprofilen
- Entstehung neuer Formen der (Zusammen-)Arbeit



Auswirkungen betreffen verschiedene Belegschaftsgruppen in unterschiedlichem Maße

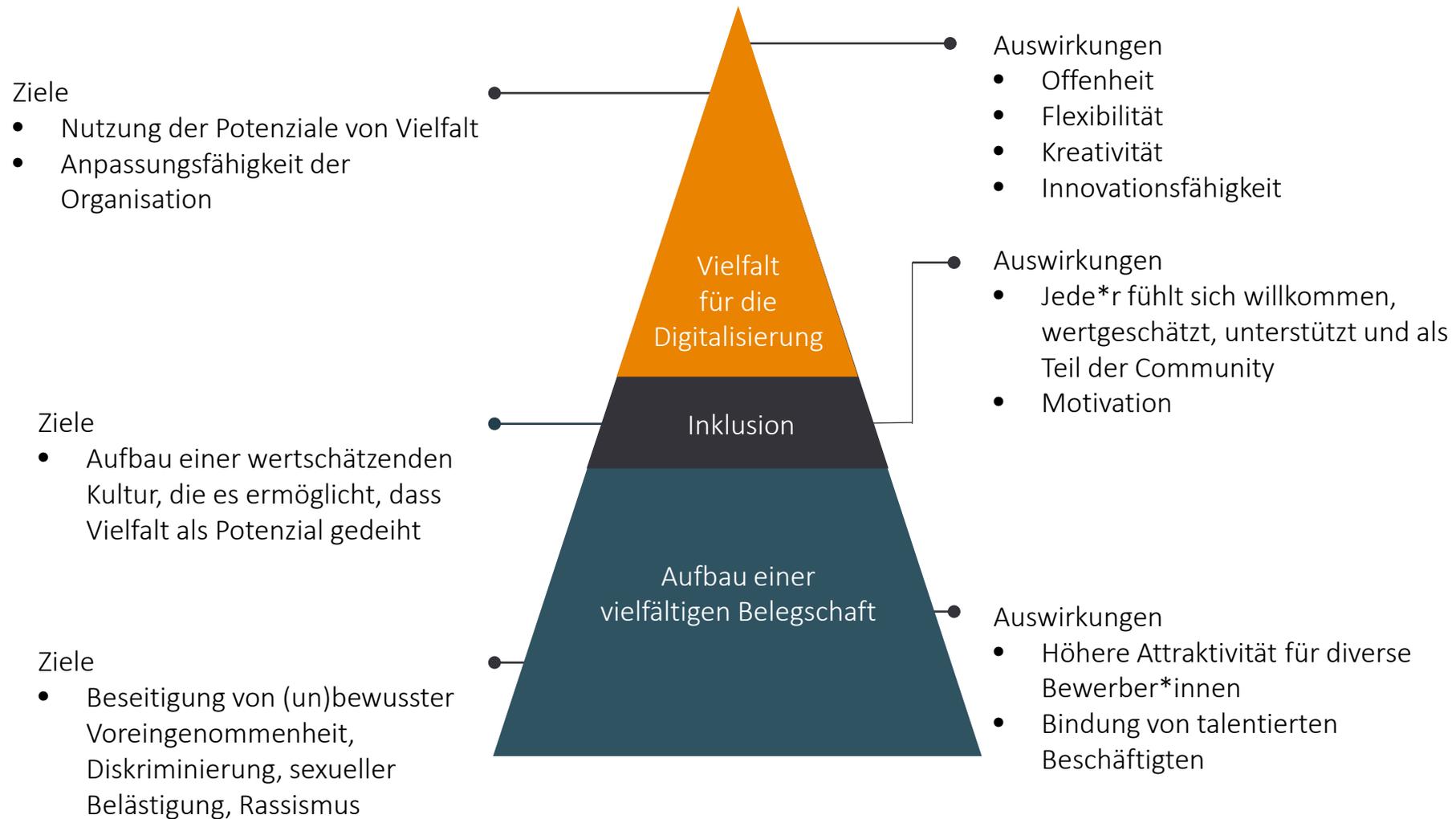
- Unterschiede bei Digitalisierungs-Know-how und Techniknutzung zwischen Generationen und Geschlechtern
- Verschiedene Vorstellungen von (Zusammen-)Arbeit
- Unterschiedliche Lebensumstände
- Unterschiedlich ausgeprägte Ängste vor Beschäftigungsverlust und Widerstände



Lösung: Menschen in den Mittelpunkt der digitalen Transformation stellen

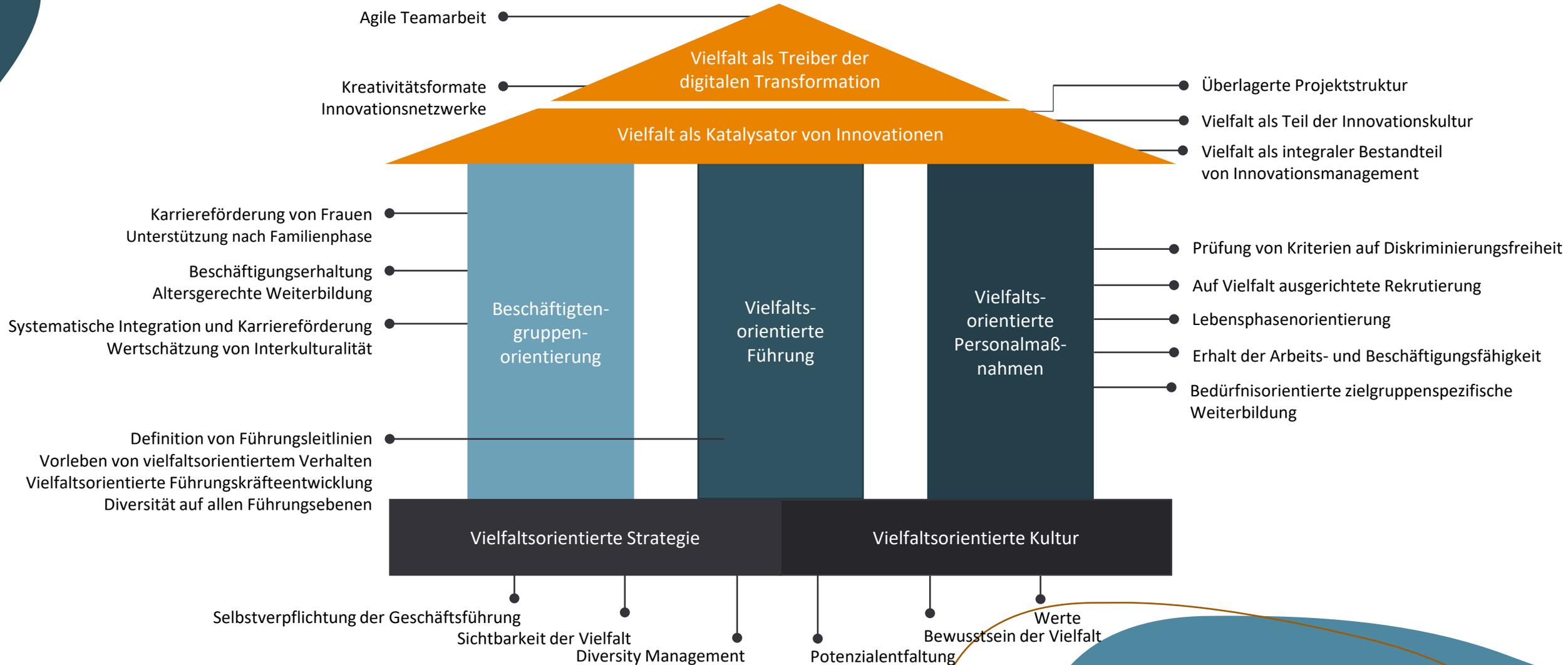
- Stärken unterschiedlicher Beschäftigtengruppen erkennen und nutzen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit fördern
- Gemeinsames Lernen ermöglichen
- Wissensaustausch fördern
- Technik nutzen, um mehr Teilhabe zu schaffen und Lebensumstände der Beschäftigten zu berücksichtigen

Wie können Unternehmen Vielfalt fördern?



Haus der Vielfalt

Handlungsfelder von Vielfalt im Kontext der digitalen Transformation



Status quo analysieren –
Wie sieht Ihr Haus aus?

Vielfalt ganzheitlich betrachten

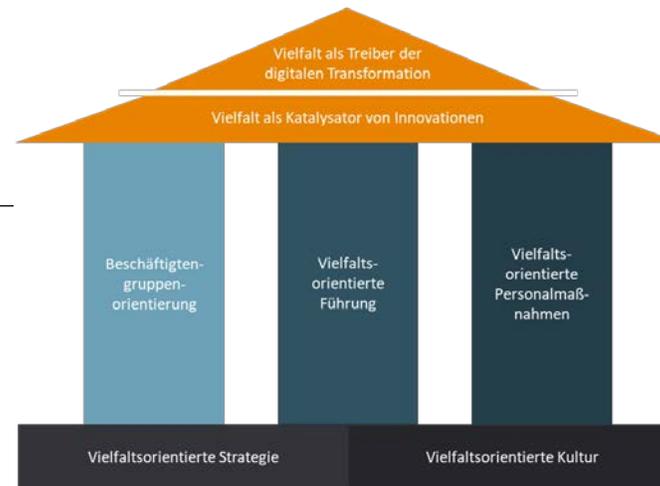
Vielfalt und digitale Transformation
gemeinsam gestalten

Haus der Vielfalt

Handlungsfelder von Vielfalt im Kontext der digitalen Transformation



Digitales Tool
zur Analyse von
Handlungspotenzialen

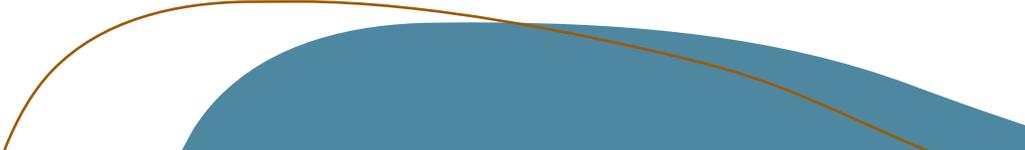


Leitfaden mit
Handlungsempfehlungen
und Good Practice



Schauen wir uns das Tool einmal an

www.vielfaltplus-check.de

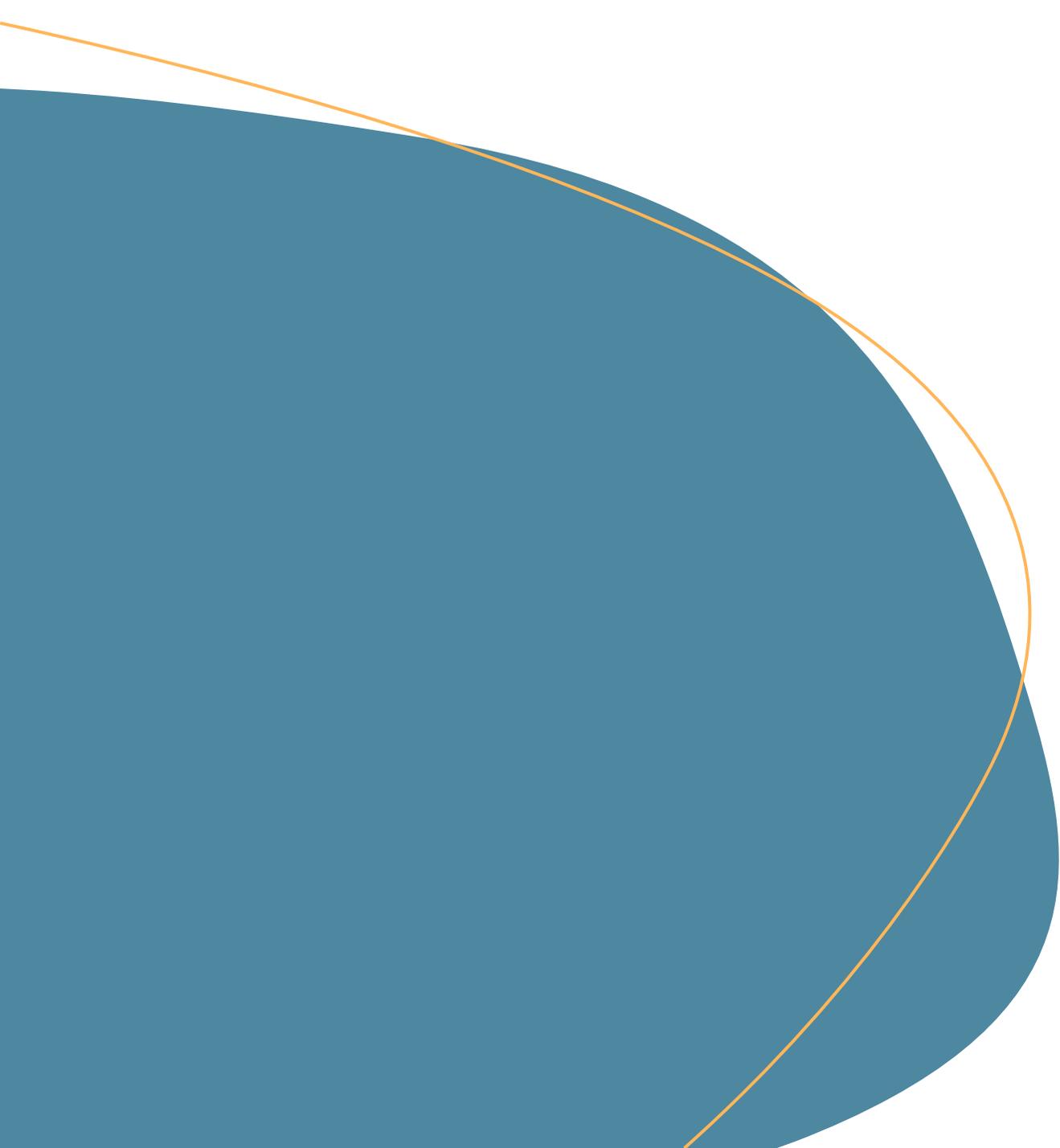


Was kann der Vielfalt+ Check nicht?

- Keine Reifegradbestimmung
- Keine detailliertes Analysetool (damit auch keine unternehmensspezifische Auswertung möglich)

Was kann der Vielfalt+ Check?

- Zusammenführung der komplexen Bereiche von Vielfalt
- Darstellung der Zusammenhänge der einzelnen Bereiche durch das Haus
- Verknüpfung der Forschungsstränge Vielfalt und digitale Transformation
- Inspiration bei der Planung und Umsetzung von eigenen Maßnahmen
- Selbstevaluierung



Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit